



AVIS DE RECRUTEMENT

Chargé.e de mission services

Basé à Ati



L'ONG Initiative Développement recrute un/e chargé.e de mission services. Poste à temps plein basé à Ati avec des déplacements possibles sur l'étendue du territoire en fonction des nécessités de service.

L'ONG française Initiative Développement (ID) <http://www.id-ong.org> intervient dans 9 pays. Au travers de 27 programmes de développement mis en œuvre, ID participe au renforcement de l'autonomie des acteurs locaux pour qu'ils construisent et mettent en œuvre eux-mêmes des réponses aux défis sociaux, environnementaux et économiques de leurs territoires. 124 collaborateurs assurent la mise en œuvre des activités sur le terrain (dont 90% sont des salariés locaux). Ils sont soutenus par une équipe de 22 personnes en France, au siège de l'association à Poitiers.

ID au Tchad

ID intervient depuis plus de 20 ans à Moundou (sud-ouest), et est aujourd'hui reconnue comme un acteur légitime du développement local. Actuellement ID est impliqué dans 7 programmes qui sont :

- Le programme RESIS'TERRE, de lutte contre les changements climatiques dans le Logone Occidental, orienté vers la reforestation et la mise en œuvre d'actions de renforcement de capacités ;
- Le programme Man Madjibé d'amélioration de l'accès à l'eau-assainissement dans le Mandoul ;
- Le Projet KODEC, un projet d'appui à la gestion des déchets auprès de la commune de Koumra
- Le projet PLIM2 – Projet de lutte contre les inondations à Moundou, du Ministère de l'eau et l'énergie, pour la composante 2 dont ID a la responsabilité, couvrant la gestion et l'extension d'un service de gestion des déchets dans la ville de Moundou et l'entretien des réseaux de drainage des eaux de pluies, et enfin un volet formation-sensibilisation- mobilisation sociale. Ces activités sont menées en partenariat étroit avec la commune de Moundou.
- Le programme PASAPA – programme d'appui aux services d'accès à l'eau potable et assainissement dans les cantons Bémian et Kagroye.
- Et enfin le programme AGIL-Appui à la Gouvernance Inclusive Locale dans la commune de Koumra, Pénis, Moundou et Ati

Une grande partie des équipes de ces programmes partagent le même bureau à Moundou, une base a également été ouverte à Koumra en aout 2022. Les équipes sont supervisées par une Directrice pays Tchad et un coordinateur des programmes, appuyées par un Responsable administratif et financier.

A Ati, une ouverture de bureau est en préparation.

Contexte du programme

Le programme AGIL est un nouveau programme d'ID. Il s'appuie sur la longue expérience d'Initiative Développement dans le domaine d'appui aux Communes et au processus de la décentralisation au Tchad. Il vise un meilleur accès aux services et le renforcement des capacités des communes ainsi que l'accompagnement des jeunes qui restent un défi majeur. Les zones identifiées, sont moins bien couvertes par les services de base, malgré les efforts fournis par les services de l'Etat et les communes. AGIL s'appuie sur les recommandations et expériences des programmes précédent (AGORA, Moundou Leci, KODEC).

Les zones d'intervention sont notamment les communes de : Koumra, Péni, Moundou et Ati. Koumra fait suite programme AGORA puis KODEC ; Moundou fait suite au programme Moundou Leci ; Ati quant à elle s'inscrit à la suite du programme AGORA et Péni est une nouvelle zone en terme d'intervention d'ID.

Description d'AGIL :

Objectif général : Contribuer à un développement local inclusif au bénéfice de tous.tes au niveau communal

Objectif spécifique : Renforcer l'action des autorités locales et des OSC pour un développement local inclusif

Résultat 1 : Les capacités des autorités locales sont renforcées pour une planification et une gestion plus qualitative, participative et inclusive des services communaux

Résultat 2 : Les autorités locales et la société civile collaborent pour la mise en œuvre de services publics de qualité, opérationnels et inclusifs

Résultat 3 : Les jeunes et organisations qui les représentent renforcent leur pouvoir d'agir en vue d'une meilleure contribution au développement local

Le projet se déroule sur les villes de Ati, Koumra, Moundou et Péni. Le poste est destiné à travailler dans la commune d'Ati.

A Ati, le plan de développement communal (PDC) a été mis à jour dans le cadre du programme AGORA (PAG2), avec la participation du cadre de concertation communal (CCC) multi-acteurs et inclusif. Il porte, dans ses axes prioritaires, la mise en place et le fonctionnement de services publics essentiels. A Ati, un diagnostic complémentaire permettra d'identifier le service prioritaire à accompagner, selon les besoins identifiés par la collectivité et les habitants.

Au-delà des collectivités et des services renforcés, AGIL vise aussi à renforcer les capacités de la société civile pour en faire un acteur à part entière du développement local et des services mis en place. AGIL a donc pour objectif de renforcer l'inclusion et l'insertion des femmes et des jeunes, en mobilisant diverses approches comme la MAROI (Méthode d'Accompagnement de renforcement organisationnel et institutionnel) qui renforce l'empowerment des organisations de la société civile dans leur capacité à répondre à leurs propres enjeux.

Durée du programme : 3 ans

Budget : 2.93M €

Missions principales

Poste basé à Ati, avec des déplacements de manière ponctuelle sur le territoire national, notamment à Ndjamena.

Le.la chargé.e de mission service est l'interface entre le projet, la commune avec ses élus et services techniques et les OSC et acteurs privés autour du service.

Participer à la mise en œuvre des activités en lien avec le service

- Organiser et animer des réunions participatives et inclusives en vue de l'identification du service communal à soutenir
- Accompagner la commune et les acteurs impliqués dans une phase de diagnostic de service
- Elaborer et mettre en œuvre le plan d'action visant le soutien à un service communal
- Accompagner la commune dans sa fonction de maitre d'ouvrage en veillant à la collaboration avec les acteurs impliqués (OSC, agents communaux, services techniques déconcentrés...) sur toutes les activités de la commune en lien avec le service
- Soutenir et accompagner les initiatives des acteurs contribuant au service

Mobiliser les acteurs autour du service communal et renforcer leur capacités d'action et leur responsabilisation

- Communiquer de manière régulière avec les acteurs impliqués
- Organiser et animer des sessions de formation : élaborer les Tdr, les modules de formation, les animer, rendre compte
- Veiller à la participation effective et active de tous les acteurs du service, à leur coordination : présence, capacité à prendre part aux activités, s'assurer que leurs propositions soient prises en compte, veiller à ce que les acteurs n'entrent pas en concurrence mais sachent travailler ensemble pour le service
- S'assurer que la mairie joue son rôle de maitre d'ouvrage communal

Assurer la conception, le suivi, le reporting et la capitalisation des activités liées au service communal

- Faire le suivi de la mise en œuvre du plan d'action de manière régulière
- Collecter et renseigner les informations nécessaires pour le SERA (suivi-évaluation-redevabilité-apprentissage)
- Appuyer l'ARP dans la réalisation de la planification mensuelle et trimestrielle
- Évaluer chaque fin de mois la réalisation des activités prévues et réalisées avec l'équipe projet
- Appuyer l'ARP dans la rédaction du rapport trimestriel en fournissant ces propres éléments de rapport

Cadre de travail

Autonomie

Le.la chargé.e de mission est sous la responsabilité de l'Assistant Responsable de Programme (ARP Ati).

Dans le cadre de la planification mensuelle établie en équipe, le.la chargé.e de mission services organise ses activités mensuelles de manière autonome.

Il.elle conçoit les termes de références des activités, et choisit les outils adaptés à l'objectif ou aux acteurs concernés avant de les soumettre à l'ARP pour validation.

Chaque trimestre, il.elle rend compte de manière écrite à l'ARP de la mise en œuvre de ses activités et des résultats obtenus.

Champ relationnel

Interne :

Le.la chargé.e de mission est en contact régulier avec les autres chargés de mission service sur le terrain et avec le chargé de mission EAD (eau-assainissement-déchets) et la responsable citoyenneté et territoires au siège, garants de l'appui technique nécessaire pour la mise en œuvre des activités et de la stratégie globale du programme.

Il.elle travaille en lien avec l'équipe programme, le coordinateur des programmes et le service administratif et financier d'ID au Tchad, en particulier la logistique.

Externe :

Le.la chargé.e de mission est en contact régulier avec les élus de la commune, les techniciens, OSC et acteurs privés mobilisés dans le cadre du service.

Temps de travail internes

Le.la chargé.e de mission participe aux réunions internes de projet.

Profil Requis

Compétences/formation exigées :

- Bac+3 minimum en eau-assainissement-déchets, développement local, en gestion de services publics locaux, aménagement du territoire/planification urbaine, ou tout autre domaine similaire
- Connaissances avérées en gestion de projet (planification, mise en œuvre, suivi et évaluation)
- Solides compétences techniques selon la nature du service (eau-assainissement-déchets)
- Connaissances des principes de gouvernance locale, décentralisation,
- Maîtrise avancée de l'outil informatique (pack Office) et usage numérique (visio conférence, usage teams...)
- Maîtrise du Français et de la langue locale (arabe)

Atouts pour le poste :

- Connaissances des principes de gouvernance locale, décentralisation,
- Expérience préalable de travail avec une commune
- Connaissance des enjeux de genre et d'égalité femmes-hommes, ainsi que des jeunes
- Être force de proposition
- Capacités à transmettre ses connaissances, à assurer un transfert de compétences auprès des partenaires du programme (OSC, commune, etc.)

Langues parlées : Français, Arabe

Contrat & Rémunération

- Contrat à durée Déterminée de 3 (trois) mois renouvelables, le programme est d'une durée de 3 ans, le/la salarié.e sera reconduit.e à la suite de ce premier contrat en fonction de ses résultats et après un entretien
- Salaire de base contractuel compris entre 423 950 FCFA et 445 147 FCA brut/mois selon la grille de salaire ID, le profil et l'expérience du/ de la candidat.e retenu.e

Candidatures

Les candidatures féminines sont vivement encouragées.

Veuillez lire attentivement le profil attendu et assurez-vous de respecter ce cadre avant de candidater.

Si ce poste vous intéresse, merci d'envoyer votre candidature (CV, lettre de motivation, copie de la carte d'identité, copies des diplômes, certificats de travail, au moins 2 références professionnelles ainsi que la carte ONAPE et la copie du permis de conduire moto - obligatoire) dès que possible à l'adresse courriel suivante :

recrutement.fichard@atf.org.cd avec la mention obligatoire « Avis recrutement CDM services ATI »

Plusieurs recrutements sont en cours ; si la mention « Avis recrutement CDM services ATI » est manquante, votre dossier ne sera pas traité.

Au nom de Sylvaine OUDIN, Directrice pays avec la mention « Avis recrutement CDM services ATI »

Candidatures à déposer au plus tard le 23 octobre 2026 - 12h00

NB : Les tests écrits et entretiens seront organisés **en présentiel** à Ati

La prise de poste est prévue tout début décembre 2026

Attention : tout dossier incomplet ne sera pas retenu. Seuls les candidats/es présélectionné/es à passer les tests écrits et entretiens seront contactés.